



ETIKAI ÉS MŰKÖDÉSI KÓDEX

	Név	Aláírás	Dátum
Ellenőrizte:	Molnár Tímea		2021.02.25.
Jóváhagyta:	Rajkai György		2021.02.25.



Tartalomjegyzék

Előszó.....	3
A REKON ZRT. ALAPÉRTÉKEI	4
1. Etikai alapértékeink	4
2. Értékeink	4
I. rész: ALAPELVEK.....	6
1. Célkitűzés és hatály	6
2. Általános alapelvek	6
2.1 Jog és magatartási normák.....	6
2.2 Üzleti alapelvek	6
2.3 Felelősség	7
2.5 Fenntarthatóság	8
2.6 Közösségi és szociális elkötelezettség	8
3. A vállalatvezetés példamutató magatartása	8
4. A humánpolitika alapelvei	8
4.1 Munkatársaink teljesítőképessége és kompetenciája.....	8
4.2 A vezetők, kollégák és munkatársak közötti kölcsönös tisztelet és becsületesség	9
5. A szervezeti egységek, a menedzsment és a munkatársak felelőssége.....	9
6. Konkrét viselkedési alapelvek fontos üzletpolitikai esemény esetén	10
6.1 Compliance	10
6.2 Business Compliance/Korrupció és megvesztegetés elleni szabályozás.....	11
7.3 Az illegális munkaviszony elutasítása	11
II. RÉSZ MEGVALÓSÍTÁS.....	11
1. Kommunikáció.....	11
1.1 Alapelvek.....	11
1.2 Az Etikai kódex tartalmának közvetítésére szolgáló, konkrét intézkedések	12
2. Szankciók	12
3. Folyamatos továbbfejlesztés	12



Előszó

A REKON Zrt. országosan jelenlévő építőipari vállalkozás, amely generál kivitelezéssel, az építőipar minden szakágában teljes körű szolgáltatás nyújtásával foglalkozik.

Már első döntésünk -amellyel a piaci szektor egyik legigényesebb szegmensét, bankfiókok kulcsrakész tervezését és kivitelezését választottuk tevékenységünk fő irányának- kijelölte számunkra a minőség fokozott követelményének teljesítését.

A cég összes dolgozója napi szinten éli meg vállalati értékeinket, melyek a partnerség, a bizalom, a szolidaritás, az innovatív szellem, az elkötelezettség, a fenntarthatóság, a megbízhatóság és a szenvedély.

Arra törekszünk, hogy ügyfeink számára jelentős többletértéket teremtsünk, részvényeseink számára vonzó hozamokat érjünk el, munkatársainknak kitüntetett munkaadói, valamint a társadalom elismert tagjai lehessünk.

A fenti célok eléréséhez maximális elhivatottság, integritás és professzionalizmus szükséges.

Az üzleti sikerünk valamennyi résztvevő bizalmától függ: ügyfeink, részvényeseink, munkatársaink, beszállítóink, alvállalkozóink, a kormány- és felügyeleti hatóságok, versenytársaink és a média.

Emiatt elengedhetetlen volt a múltban, és elengedhetetlen most is, hogy mind a menedzsment, mind pedig munkatársaink a legnagyobb jelentőséget tulajdonítsák a jogszabályokban szereplő kikötések és a belső előírások betartásának, valamint hogy elismerjék és kövessék az alapértékeket és a sajátos vállalati értékeket.

A jelen Etikai kódex előírásainak megfelelő magatartást várjuk el munkatársainktól, az üzleti partnereinktől, a beszállítóinktól, az alvállalkozóinktól, valamint az ő munkavállalóiktól.

A jelen Etikai kódex segítségével alapozzuk és erősítjük meg beruházóink bizalmát. Ezen felül az Etikai kódex a közös értékrendszer megteremtését is elősegíti.

Az itt olvasható Etikai kódex értékei és alapelvei a REKON Zrt. irányelveiben és utasításaiban is tükröződnek. Ezeknek az értékeknek és alapelveknek a betartását minden munkatárstól elvárjuk.

Folyamatosan arra törekszünk, hogy az Etikai kódexet hozzáigazítsuk az üzleti és szabályozási környezet alakulásához, illetve etikai alapértékeinkhez.

Kötelezzük magunkat, hogy a REKON Zrt. munkatársai, beszállítói és alvállalkozói napi munkájában az Etikai kódex betartására és az abban kitűzött célok megvalósítására alkalmas keretfeltételeket teremtsünk meg, melyek a mindennapi munkához optimális körülményeket nyújtanak.

Budapest, 2021. február 25.

REKON Zrt.
Rajkai György vezérigazgató

A REKON ZRT. ALAPÉRTÉKEI

1. Etikai alapértékeink

Integritás

A résztvevőkkel (megbízói körünk, részvényeseink, munkatársaink, beszállítóink, alvállalkozóink, kormány- és felügyeleti hatóságok, versenytársaink és a média) és a társadalom egészével szembeni magatartásunk kifogástalan.

Felelősségtudat

Teljesítjük kötelezettségeinket, és személyes felelősséget vállalunk cselekedeteinkért. Csak arra teszünk ígéretet, amit be is tudunk tartani. Nem vezetjük félre stakeholdereinket.

Méltányosság

Stakeholdereinket udvariasan és érdeklődésüknek megfelelően kezeljük. Elősegítjük az esélyegyenlőséget, és a korrekt magatartásra jellemző, mindennemű zaklatástól mentes környezetet.

Jogkövetés

Elismerjük minden fontos törvényt, belső és külső előírást, irányvonalat és szabvány fontosságát, melyeket be is tartunk. Megköveteljük, a vezetők példamutató magatartását és első osztályú ellenőrzési és jogkövető környezet megteremtésére kötelezzük magunkat.

Átláthatóság

A stakeholdereinkkel konstruktív, átlátható és nyitott párbeszédet folytatunk, amelyet a megbecsülés és a professzionizmus jellemez.

2. Értékeink

Partnerség

Mottónk, TEAMS WORK. mindannak az esszenciája, amin az építőipar múlik: mégpedig az emberek munkáján és az ő gördülékeny együttműködésükön. A partneri együttműködés kicsiben és nagyban, befelé és kifelé, üzleti márkákon, ország- és szervezeti határokon túlnyúlóan is olyan hatékonyan működik, ahogy az egyedülállóknak soha. – Ha erősségeinket, tudásunkat, ötleteinket és tapasztalatainkat összekapcsoljuk, még többet érünk el befektetőink számára. A partnerséget ezen felül az egyenjogúság fémjelzi, alapja az őszinteség, a sportszerűség és az értékek megbecsülése. Ahhoz, hogy kiteljesedjék, a kapcsolatokat állítjuk az előtérbe: Az aktuális vagy a jövőbeni megbízóinkkal folytatott párbeszédben aktívan figyelünk, hogy elvárásaiknak a projektek megvalósítása során újra és újra meg tudjunk felelni.

Bizalom

A partnerség mellett a bizalom is csak az értékek megbecsülése és a bizalom révén válik lehetővé - ezen felül azonban átláthatóságra és az együttműködők személyes felelősségtudatára is szükség van. Valamennyi területen bizalmat szavazunk: A fontosabb vezérelveink közül az egyik legfontosabb dolgozóink személyi felelőssége. Ugyanúgy, ahogy a hosszú távú üzleti kapcsolatokra építünk, válogatott és bevált alvállalkozókkal dolgozunk, akikkel a bizalomra épülő együttműködés köt minket össze. Befektetőink számíthatnak arra, hogy a ránk bízott eszközökkel helyesen járunk el.

Szolidaritás

A szolidaritás azt jelenti, hogy egymásnak segítünk. Ezért fontos, hogy ne csak saját hasznunk szempontjából legyünk sikeresek, hanem az esetleges sikertelenségénél is felelősséggel viselkedjünk. Sikereinkre és különösen sikertelenségünkre kapott reakció kapcsán is különösen fontos a közösség.

Innovatív szellem

A piaci adottságok rövid távú változásakor az alkalmazkodáshoz szükséges rugalmasságot egyrészt tőkeerőnknek köszönhetjük, másrészt az innovatív szellemünkből ered: Ezek a jövőbeli kihívásokkal való megküzdés kulcsai. Ezért fektetünk hangsúlyt folyamataink, rendszereink, termékeink és know-how-nk folyamatos fejlesztésére. A műszaki innovációk mellett a partneri team-konceptiókkal az építőipar szerződéses innovációinak területén is elől járunk.

Elhivatottság

Teljes körű építőipari szolgáltatóként - ha a tender lehetővé teszi, - a megbízó számára minőség- és költségoptimalizáló megoldásokat javaslunk. A folyamat során méltányoljuk a lelkesedést és minden egyes személy hozzájárulását sikerünkhöz.

Szerénység

Az egyéni igényeknek - anyagiaknak és nem anyagiaknak, egyénieknek és a vállalat egészéhez kapcsolódóknak - mindenkor a megfelelő keretekben kell maradniuk. Nem szabad elfelejtenünk, hogy sikerünk befektetőink bizalmától függ, különösen a megbízói és a tulajdonosi oldaltól, ezért ezt a bizalmat újra és újra el kell nyernünk. Ezért állnak a befektetők, az ő kívánságaik és elvárásaik meg gondolásunk és cselekvésünk, tervezésünk és kivitelezésünk középpontjában.

Fenntarthatóság

Az építési tevékenység mélyrehatóan fémjelzi környezetünket. A környezetre és az emberekre gyakorolt hatás nagyon sokrétű és - ahogy építményeink is, - hosszú távú. Ennek ismerete napi szinten kötelez minket a cselekvésre: Megoldásokat és intelligens technológiát fejlesztünk és a kivitelezés valamennyi résztvevőjét hálózatba kapcsoljuk. A felelősség közös. Közösen sokat tehetünk. Így biztosítjuk a következő generációk számára az életre érdemes környezetet.

Tisztelet

A tisztelet, azaz mások jogos kívánságainak és igényeinek figyelembevétele a vállalkozói részéről a megbízói, a dolgozó részéről a felettes, a vállalat részéről a tulajdonos felé természetes, de nem elégséges. A tiszteletet mindenkor ki kell egészíteni a sportszerűséggel. Ezért mindkét oldal részéről elvárjuk - például a vezetők részéről a dolgozók irányába és a két nem képviselői között is. Támogatjuk az esélyegyenlőséget és a sportszerű viselkedéstől áthatott, mindennemű bántalmazástól mentes

környezetet; nagy hangsúlyt fektetünk a környezet-, a munka- és az egészségvédelemre - nem csak vállalatunkon belül és saját dolgozóink vonatkozásában, hanem partnereinknél is.

Megbízhatóság

A konszernen belül és kívül az embereknek számítaniuk kell tudni egymásra: Minden építmény egyszeri, mely a kalkuláció, tervezés, kivitelezés és üzemeltetés terén egyaránt egyedi követelményeket támaszt. Fegyelmezett munkavégzésünknek köszönhetően megbízóink elvárhatják például, hogy a komplex beruházásokat a szerződésben foglalt minőségi, határidős és költségkeretek között valósítsuk meg. Csak az etikailag magas szintű norma garantálja a hosszú távú és megbízható partnerkapcsolatot. A korrupció minden formáját visszautasítjuk.

I. rész: ALAPELVEK

1. Célkitűzés és hatály

Az Etikai kódex célja, hogy a Rekon Zrt., menedzsmentünk, valamint dolgozóink számára közös alapot teremtsen. Az Etikai kódex célja, hogy megakadályozza a hibás teljesítést, valamint az alábbiakban részletezett értékeket és alapelveket támogassa.

Ezeknek az értékeknek és alapelveknek a betartását a vezérigazgatótól, a menedzsment minden tagjától, illetve minden munkatársunktól is elvárjuk.

2. Általános alapelvek

2.1 Jog és magatartási normák

A REKON Zrt. betartja a hatályos törvényeket és az egyéb irányadó bel- és külföldi rendelkezéseket, valamint teljes mértékben elkötelezett az ENSZ Globális Megállapodásának tíz elve mellett.

Ezenkívül a REKON Zrt. támogatja és előmozdítja a Nemzetközi Kereskedelmi Kamara által közzétett és módosított „ICC Rules of Conduct and Recommendations for Combating Extortion and Bribery”, valamint „A korrupció visszaszorítása – ICC magatartási kódex a gazdaság számára” dokumentumok terjesztését.

2.2 Üzleti alapelvek

Felelősségvállalásunk érdekében célunk a nyereséges üzleti tevékenység, a szilárd pénzügyi alap megőrzése, valamint kockázatainkat méltányos szinten tartani. A nyereség elérése nem adhat mentséget a törvények megszegésére és a magatartási normák megsértésére.

2.3 Felelősség

Az alábbi felelősségi területeket különböztetjük meg és az alábbi célokat követjük:

- **Megbízóinkkal szemben:** Szolgáltatásaink a megbízók jogos igényeinek és elvárásainak teljesítésére irányulnak. A piaci igényeknek a szoros ügyfélkapcsolat, professzionalizmus, innovációkészség és méltányos árak révén teszünk eleget. Az ügyfeleknek nyíltan továbbítjuk az információkat és tapasztalatokat és biztosítjuk a szükséges mértékű titoktartást és diszkréciót.
- **Dolgozókkal szemben:** Vállalati céljaink elérése érdekében munkatársaink teljesítőképeségére és kompetenciájára alapozunk. Szakképzés és továbbképzés révén fejlesztjük a vállalaton belüli tudásszintet, támogatjuk a munkatársak személyes fejlődését, gondoskodunk a megfelelő információkról és a megfelelő munkakörülményekről. Minden egyes személy aktívan tájékozódik. Saját céljait összehangolja a vállalat céljaival és a vállalati érdekeket előre sorolja.
- **Részvényesekkel szemben:** Részvényeseink pénzével felelősségteljesen bánunk, és átlagon felüli, tartós hozamra törekszünk. Az átlátható információs politika, valamint a jó és felelősségteljes vállalatvezetés mellett foglalunk állást.
- **Beszállítóinkkal és az alvállalkozókkal szemben:** Szolgáltatásaink minősége és gazdaságossága jegyében a célirányosan kiválasztott beszállítók és alvállalkozók, illetve alkalmazottaik tapasztalataira és kapacitására építünk.
- **A felügyeleti és kormányhatóságokkal szemben:** Szigorúan tartjuk magunkat azoknak az országoknak az irányadó törvényeihez, előírásaihoz, irányvonalaihoz, normáihoz, szokásaihoz ahol dolgozunk.
- **Ügyfelekkel és üzleti partnerekkel szemben:** Vállalatunk a megajánlott termékek, vagy szolgáltatások árával, teljesítményével, minőségével és alkalmasságával győzi meg üzleti partnereit. Valamennyi üzleti partnerünkkel szemben sportszerűen járunk el. Valamennyi dolgozó köteles a szerződésírás, az árképzés és a számlázás során becsületesen és átláthatóan eljárni. Az építőipari kivitelezés valamennyi szakaszában minden dolgozó a becsület és a nyitottság szellemében cselekszik, a garanciális tárgyalások során pedig ügyel a megbízhatóságra.
- **A médiával szemben:** Elismerjük a média szerepét, ápoljuk a kapcsolatot az újságírókkal és támogatjuk őket a vállalatunkról szóló objektív tudósítások elkészítésében.
- **A társadalommal szemben:** Tiszteletben tartjuk az emberi jogokat, és támogatjuk a közérdeket. Betartjuk a hatályos jogszabályokat és a tisztességes versenyt valljuk. Tudatában vagyunk a környezet iránti felelősségünknek. Feladataink és szolgáltatásaink teljesítése során törekszünk a kíméletes energia- és nyersanyagfelhasználásra és a károsanyag-kibocsátás, illetve a hulladék csökkentésére.

2.4 Titoktartás

A vállalati és üzleti titkokat bizalmasan kell kezelni. Ez érvényes minden olyan más információra is, amelyek titokban tartásában a REKON Zrt., annak szerződéses partnerei és ügyfelei érdekeltek. A bizalmas jellegért felelős személy engedélye nélkül tilos ezeket az információkat illetékteleneknek továbbadni. Ez a kötelezettség a munkaviszony, vagy az egyéb szerződéses jogviszony megszűnése után is fennáll.

2.5 Fenntarthatóság

Üzleti döntéseinknél, az erőforrásainkkal és infrastruktúránkkal való gazdálkodás során figyelembe vesszük a környezeti és szociális kérdésekkel kapcsolatos megfontolásokat.

2.6 Közösségi és szociális elkötelezettség

Üdvözljük, ha munkatársaink -amennyiben az helyénvaló-, szerepet vállalnak a közösségben. Humanitárius, társadalmi, közhasznú, képzési jellegű, vagy kulturális célt szolgáló, kiválasztott szervezeteket és intézményeket támogatunk.

3. A vállalatvezetés példamutató magatartása

A vállalatvezetésnek példamutató magatartást kell tanúsítania. A szervezetek és a menedzsment etikailag kifogástalanul viselkednek. Az etikailag kifogástalan munkahelyi magatartás lényegében a munkatársakkal, ügyfelekkel, a beszállítókkal, versenytársakkal, hatóságokkal és a nyilvánossággal szemben tanúsított becsületes és korrekt bánásmódot jelenti. Sikerünk szempontjából a vállalat integritása és jó hírneve kiemelkedő fontosságú.

4. A humánpolitika alapelvei

4.1 Munkatársaink teljesítőképesége és kompetenciája

Vállalati céljaink elérése érdekében munkatársaink teljesítőképeségére és kompetenciájára alapozunk. Ezért a rendszeres dolgozói elbeszélgetések és a nyílt kommunikáció révén támogatjuk és irányítjuk munkatársaink személyes és szakmai fejlődését, és gondoskodunk a megfelelő tájékoztatásról, illetve a megfelelő munkakörülményekről.

Dolgozóink biztonsága és egészsége is központi fontosságú számunkra.

A munkaadó és munkavállalók közötti viszony az alábbi pilléreken nyugszik:

- A közös felismerés, miszerint az etikai és jogi normák, valamint az itt olvasható Etikai kódex betartása az ügyvitelben a vállalat és a foglalkoztatottak érdekét szolgálja;
- A nagyon magasán képzett dolgozókat vonzó környezet, melyet fejleszt és összeköti vállalatunkkal;
- A fajtól, nemzetiségtől, nemtől, szexuális orientációtól, vallástól, fogyatékoságtól és kortól független esélyegyenlőség;
- A diszkriminációtól, zaklatástól és visszaélésektől mentes munkakörnyezet;
- A „nyitott ajtók” politikája, mely minden dolgozó számára bejutást biztosít a menedzsmenthez;
- A versenyképes díjazási rendszerrel, rendszeresen végzett korrekt és objektív értékeléssel megvalósuló, teljesítményorientált kultúra, amely figyelembe veszi a cél eléréséhez és a csoportteljesítményhez nyújtott személyes hozzájárulást, valamint az Etikai kódex értékeinek és alapelveinek betartását.

4.2 A vezetők, kollégák és munkatársak közötti kölcsönös tisztelet és becsületesség

A vezetők, a kollégák, illetve a dolgozók együttműködésének minősége a vállalat sikerének szempontjából nagyon jelentős. Az egymás közötti kifogástalan magatartás, melyet a másik féllel szemben tanúsított tisztelet és nyitottság jellemez, és amely kerüli a sportszerűtlen magatartást, nem csak a kommunikációt és a vállalati kultúra minőségét garantálja, hanem a vállalat kifelé mutatott képét is mértékadóan befolyásolja. Az arra alkalmas, szervezeti intézkedések által biztosított magatartásformák bizalmat eredményeznek. Ezért kötelezzük magunkat, hogy a vitákat érdemben, az érintett személyek tiszteletben tartásával és megbecsülésével, a bizalom fenntartása mellett, és a vállalatról kialakult képnek megfelelően rendezzük.

5. A szervezeti egységek, a menedzsment és a munkatársak felelőssége

A vállalat szerveinek minden tagja, a menedzsment és minden dolgozó felelős azért, hogy

- betartsa a törvényeket, irányelveket és előírásokat, valamint a REKON Zrt. belső irányelveit, beleértve az Etikai kódex értékeit és alapelveit;
- ismerje a mindenkori feladatkörének megfelelő irányvonalakat, kézikönyveket és elterjedt üzleti fogásokat, ezeket lelkiismeretesen és legjobb tudása alapján alkalmazza;
- kérdéseket vessen fel és a magatartási normák megszegésekor közbelépjen;
- a csapatban szerepet vállaljon és a közös cél elérése érdekében a legjobbat nyújtsa;

- a professzionalitást, a teljesítményt, a tiszteletet és az önbecsülést támogató munkakörnyezethez hozzájáruljon;
- mindenkor jóhiszeműen, felelősségteljesen, az elvárható gondossággal és kompetenciával, valamint a tények elferdítése nélkül cselekedjen;
- objektíven, de ugyanakkor a személyes ítélőképesség alárendelése nélkül cselekedjen;
- megvédje a REKON Zrt. vagyonát és erőforrásait, és támogassa azok hatékony felhasználását, valamint megteszi a szükséges intézkedéseket -beleértve azok betartásának felügyeletét- a REKON Zrt. felelősségének kizárására;
- mindenkor becsületesen és etikusán járjon el, többek között a tényleges, vagy lehetséges érdekkonfliktusok során;
- korrektül járjon el a megbízókkal, a beszállítókkal, versenytársakkal és más munkatársakkal szemben és a törvényes előírásokat, illetve a jelen Etikai kódex előírásait megszegő magatartással nem húz hasznos mások kárára;
- a törvénysértéseket és más vétkes magatartást a REKON Zrt. irányelveinek és eljárásainak megfelelően jelentsen úgy, hogy az események megfelelő módon kezelhetők legyenek;
- rendszeresen részt vegyen a REKON Zrt. által nyújtott oktatási programokon;
- a menedzsment tagjaként bizonyítja vezetői kompetenciáját, mégpedig egyértelmű ügyfél-orientációja, példamutató személyes elkötelezettsége, szavahihetősége és az ígérek betartása, az alárendelt dolgozók méltányos felügyelete, ellenőrzése, valamint egy olyan munkakörnyezet megteremtése, amelyben a dolgozók a maximumot tudják nyújtani.

6. Konkrét viselkedési alapelvek fontos üzletpolitikai esemény esetén

6.1 Compliance

Minden szervezeti és menedzsment-tagtól, a dolgozóktól, valamint az üzletfelektől elvárjuk, hogy az üzleti döntések és tevékenység során betartsa a hatályos törvényeket és egyéb, mértékadó rendelkezéseket bel- és külföldön egyaránt.

6.2 Business Compliance/Korrupció és megvesztegetés elleni szabályozás

A REKON Zrt. **Korrupció és megvesztegetés elleni Szabályzata** a társaság minden munkavállalójára kiterjed, illetve azokra a közreműködőkre is, akikkel szerződéses partnereink részéről együttműködünk. Más jogi személyek alkalmazottai, valamint olyan szerződéses partnerek, akik szolgáltatást vagy munkaerőt biztosítanak a REKON Zrt-nek, szintén kötelesek betartani a Szabályzat előírásait

A Szabályzat elsősorban a korrupció és a gazdasági bűnözés elkerülésével, a kartell- és versenyjog megsértésével, továbbá az üzleti partnerek ellenőrzésével és az összeférhetlenséggel foglalkozik.

A REKON Zrt. **Korrupció és megvesztegetés elleni Szabályzata az Etikai és Működési Kódex** mellékletét képezi.

7.3 Az illegális munkaviszony elutasítása

A munkaügyi és társadalombiztosítási jogi előírások és normák betartása az egész vállalatnál magától értetődő. Ezt értelemszerűen üzletfeleinktől is elvárjuk. Ezért valamennyi dolgozó köteles ezt az alapelvet valamennyi beszállító és alvállalkozó esetében megkövetelni és ezek betartását a jogi lehetőségek keretében ellenőrizni. Ellenkező esetben a megbízás megszűnhet, vagy befejeződhet.

II. RÉSZ MEGVALÓSÍTÁS

1. Kommunikáció

1.1 Alapelvek

A menedzsment gondoskodik arról, hogy az érintett munkatársak a mértékadó törvényeket és rendelkezéseket betartsák. Rendszeres tájékoztatás keretében a vállalat valamennyi munkatársát tájékoztatják ezekről, különösképp a jelen Etikai kódexben is benne foglalt alapelvekről. A nevezett alapelvek betartását nyomatékosan megköveteli a vállalat.

Továbbra is ügyelünk a stakeholderekkel való tiszteletteljes, professzionális és korszerű kommunikációra. Különösen a hatóságok, vagy a nyilvánosság felé közzétett információk minden lényeges szempontból teljeseek, korrektek, helyénvalók, objektívek, korszerűek és érthetőek.

A megvalósítás során kötelezzük magunkat, hogy mindenkor a vállalatra és az ágazatokra vonatkozó törvények és előírások nyújtotta kereteken belül járunk el.

A kommunikáció az alábbi alapelveken nyugszik:

- Nyíltan, átláthatóan és proaktív módon kommunikálunk.
- Dolgozóinkat az egyéb stakeholderekkel egyidőben, vagy azok előtt tájékoztatjuk.

- Egyértelműen kijelölt szóvivőkön keresztül kommunikálunk a média, a befektetők és az elemzők felé.
- Elvből nem adunk felvilágosítást az ügyfélkapcsolatainkról, az egyes munkatársakat érintő ügyekről, a versenytársakról és a folyamatban lévő vizsgálatokról.
- Nem kommentálunk híreszteléseket.

1.2 Az Etikai kódex tartalmának közvetítésére szolgáló, konkrét intézkedések

Az Etikai kódex tartalmának valamennyi munkatárs felé megfelelő módon történő közvetítés és ezzel az Etikai kódex szabályainak maximális betartása érdekében a REKON Zrt. az alábbi intézkedéseket tervezi fogatosítani:

- Az Etikai kódexet a munkavállalói szerződés megkötésekor alapul vesszük. Minden dolgozó a munkavállalói szerződésben kötelezett a hatályos szabályozásokról és a rendelkezésre bocsátott dokumentációból tájékozódni;
- Az Etikai kódex a vállalati szerveren és a vállalati honlapon is elérhető;
- Az Etikai kódex tartalma, illetve a gyakorlatba való áthelyezésének módja képzéseken sajtóítható el;
- A vállalati szerveren valamennyi hatályos irányelv és szabályzat elérhető a dolgozók számára.

2. Szankciók

A vállalatnál érvényes magatartási irányvonalak, és a törvényes előírások megsértése esetén a vállalat megteszi a szükséges, szervezeti, öntisztító lépéseket, valamint a fegyelmi és (munka)jogi lépéseket - a figyelmeztetéstől az elbocsátásig - így reagálva a büntetőjogi következményektől függetlenül a megállapított vétségre, és a jövőbeni hasonló cselekedetek megelőzésére.

3. Folyamatos továbbfejlesztés

Bár a jelen Etikai kódex nem jelent törvényes kötelezettséget a REKON Zrt-re nézve és sem a munkatársakat, sem pedig más személyeket nem ruház fel jogköveteléssel, mégis rendszeresen felülvizsgáljuk azt, és múltbeli magatartásunkat is, és kiértékeljük tapasztalatainkat, hogy folyamatosan jobbá váljunk az Etikai kódexben rögzített alapelvek és értékek betartása révén.